

ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL, PROTOCOLOS AJUSTADOS A L.O. 10/2022 DE GARANTÍA INTEGRAL DE LA LIBERTAD SEXUAL

El acoso, desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales, está considerado un riesgo de índole psicosocial y al igual que en el resto de los riesgos laborales, las empresas tienen la obligación legal de prevenir, evaluar y adoptar las medidas necesarias para su control y/o eliminación.

Cumplirás con la obligación de dar formación e información a sus trabajadores sobre los riesgos a los que están expuestos.

Por otra parte, el acoso sexual y/o por razón de sexo en el trabajo es un tipo de acoso laboral que está reflejado en la Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual, cuyo objetivo es la garantía y protección integral del derecho a la libertad sexual y la erradicación de todas las violencias sexuales.

La ley afecta en el ámbito laboral en el artículo 12 que es el más significativo, pero también el 16 y el 38. El artículo 12 dice:

Las empresas promoverán la sensibilización y ofrecerán formación para la protección integral contra las violencias sexuales a todo el personal a su servicio.

pero también:

...deberán arbitrar procedimientos específicos para su prevención (el acoso sexual y el acoso por razón de sexo) y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido víctimas de estas conductas, incluyendo específicamente las sufridas en el ámbito digita...

De forma general el objetivo que perseguimos en este curso es dotar al alumno y a las empresas de los conocimientos tanto teóricos como prácticos de instrumentos para la Gestión del Acoso (incluyendo el acoso sexual y/o por razón de sexo) en el trabajo, desde una perspectiva integradora, y que sean capaces de detectar posibles casos de acoso e implantar los planes de acoso necesarios para la empresa.

Temario

Duración: 60 horas

1. Base conceptual y legislativa sobre el acoso laboral.

- Marco legislativo y régimen sancionador
- Concepto de acoso laboral y delimitación legislativa
- Perfiles, identificación y factores
- Procedimiento de denuncia y legislación aplicable

2. Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de libertad y Ley 4/2023

- Estructura básica de la LO de garantía integral de la libertad sexual
- Novedades principales de la Ley Orgánica
- Aspectos en materia laboral de la Ley Orgánica
- Aspectos más polémicos de la normativa
- Ley 4/2023 para la igualdad de personas trans y para la garantía derechos personas LGTBI

3. Acoso laboral, origen y consecuencias.

- Introducción y definiciones
- Tipos de violencia laboral, causas y desarrollo
- Las partes implicadas
- Estrategias de intervención

4. Estrés laboral, burnout y acoso psicológico

- Concepto de estrés laboral, desarrollo, componentes y fases
- Tipos de estrés laboral, síntomas, causas y consecuencias
- Concepto de Burnout, fases y tipos
- Causas, consecuencias del Burnout y su relación con el estrés laboral
- Acoso psicológico en el trabajo

5. Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral

- Concepto y tipologías de acoso sexual y por razón de sexo
- Perfiles, causas y estrategias de afrontamiento
- Mitos, medidas preventivas y consecuencias
- La Violencia de género y la violencia sexual

6. Violencia digital en el ámbito laboral

- Violencia digital en el ámbito laboral
- Diferentes formas de violencia digital en el ámbito laboral
- Ciberacoso o network mobbing
- Características de la persona ciberacosadora
- Violencia sexual digital
- Medidas preventivas frente a la violencia digital en la empresa

7. Formación en acoso laboral

- Introducción a la formación y sensibilización frente al acoso laboral
- Formación en prevención de acoso laboral
- Formación en procedimientos de actuación
- Evaluación de los riesgos psicosociales
- Formación acoso sexual y/o por razón de sexo

8. Elaboración e implantación de los protocolos de acoso en la empresa

- Pasos de elaboración e implantación de un protocolo de acoso laboral
- Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en la empresa.